

2017年11月吉日

人事部責任者の皆様へ

株式会社 パソナ  
日本 CHO 協会・関西  
佐藤 裕之

御 案 内

拝啓 菊花の候、貴社ますますご盛栄のこととお慶び申し上げます。  
平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、日本 CHO 協会・関西 第16回研究会のご案内を致します。  
今回は「グローバル人材育成の取り組み」がテーマです。

会社が拡大を図る上で、多様な人材の育成と活用の重要性は言うまでもございません。特に、文化の異なる企業との提携や統合、グローバルな展開に際しましては、企業文化の違いを乗り越えるマネジメントが、大きな課題となってまいります。

今回ご講演いただきますダイキン工業様は、「人に基軸をおく経営」を基盤として、国内はもちろん、海外での人材育成にも注力されてこられました。海外従業員比率が 8 割を占めるまでになられたダイキン工業様に、異なる企業文化を乗り越えグローバル化に対応できる人材の育成方法につきまして、ご講演いただきます。ご苦労された点や進め方のポイント等につきましても、具体的なお話をお伺い出来ることと存じます。

ご多用中のこととは存じますが、何卒ご来臨賜りますよう、お願い申し上げます。

敬具

記

第 16 回 日本 CHO 協会・関西  
「グローバル人材育成の取り組み」

- 【開催日】** 2017年12月5日(火)
- 【時 間】** 17:30～18:30 基調講演  
18:30～20:00 テーブルディスカッション (会食あり)
- 【会 場】** パソナグループビル内 8階 瀟風林
- 【講演者】** ダイキン工業株式会社 G社担当部長・人事企画グループ長  
山田 智彦 様

以上

「グローバル人材育成の取り組み」

ダイキン工業株式会社 G社担当部長・人事企画グループ長 山田 智彦 様

【講師プロフィール】

1986年ダイキン工業株式会社入社。CAEセンター配属。コンピューターソフト開発に従事。  
1998年経営企画室・技術企画担当課長。2004年人事部・採用担当部長、2009年人事本部・人事企画グループ長。グローバル人材育成の企画・推進を担当。2012年G社担当部長（兼）人事本部人事企画グループ長、現在に至る。

【講師からのメッセージ】

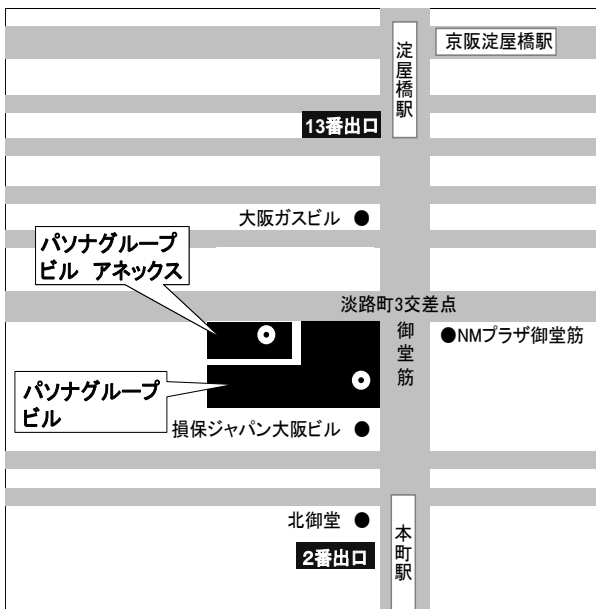
ダイキン工業はここ十数年で海外事業が大きく拡大し、事業の拡大スピードに人材が追いついていないのが現状です。とりわけグローバルのビジネスを担う人材が不足しています。海外のリーダーに求めたいことは、当社グループの理念に共感し、実行に次ぐ実行で変革を起こしていけるリーダーシップ。全世界の従業員7万人のなかから将来を担う人材を探索し、仕事を通して成長してもらおう。それを補完するものとしてグローバルの経営幹部研修をスタートさせましたが、まだ緒に就いたばかりです。日本本社と地域拠点との役割分担、人の見極め方等、まだまだ課題ばかりです。弊社の取り組みをご紹介させていただき、これをたたき台として皆さんとディスカッションできればと思っております。

※ 参加ご希望の方は「参加申込書」（別紙）にご記入いただくか、同内容をメールにて当協会へお申込みいただきますよう、お願い申し上げます。(email: cho-kansai@pasonacareer.biz)

申込締切： 2017年11月24日（金）

【会場案内】 パソナグループビル 8階 滯風林  
大阪府大阪市中央区淡路町 4-2-15  
TEL: 06-7636-6180 (代)

【地図】



【交通アクセス】

■公共交通機関・電車

(最寄駅)

- ・ 御堂筋線 本町駅 2番出口 徒歩 5分
- ・ 御堂筋線 淀屋橋駅 13番出口 徒歩 5分
- ・ 京阪本線 淀屋橋駅 3番出口 徒歩 12分

■お車

(最寄駐車場)

- ・ パソナグループビル 地下駐車場

※ 御堂筋側・正面入口よりお入り頂き、受付にお越しく下さい。