

2015年8月吉日

人事部責任者の皆様へ

株式会社 パソナ
日本 CHO 協会・関西
松 村 卓 司

御 案 内

拝啓 残暑の候、貴社ますますご盛栄のこととお慶び申し上げます。
平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、日本 CHO 協会・関西主催 第8回セミナーのご案内を致します。

今回は、社員のパフォーマンスと生産性を向上させる効率的な勤務体制についてセミナー形式で学んだ後、業種業態の異なる各社様に制度導入・社内風土/社員の意識改革に向けてのキーポイント等につきまして、テーブルディスカッション形式にて意見交換をして参りたいと考えております。

御多用中のこととは存じますが、何卒ご来臨賜りますよう、お願い申し上げます。

敬具

記

第8回 日本 CHO 協会・関西

「多残業体質」から脱却する為の朝型勤務制度の取組み
～朝型を通じた効率的な働き方改革～

- 【開催日】 2015年11月5日(木)
- 【時 間】 17:30～18:30 基調講演
18:30～20:00 テーブルディスカッション(会食付)
- 【会 場】 パソナグループビル内 8階 霽風林
- 【講演者】 伊藤忠商事株式会社
人事・総務部長代行(兼)企画統轄室長(兼)
人事・総務部コンプライアンス責任者
垣見 俊之 氏

以上

「多残業体質」から脱却する為の朝型勤務制度の取組み

～朝型を通じた効率的な働き方改革～

伊藤忠商事株式会社

人事・総務部長代行 (兼)企画統轄室長 (兼)人事・総務部コンプライアンス責任者

垣見 俊之 氏

【講師プロフィール】

1990年慶応大学経済学部卒業後、伊藤忠商事入社と同時に人事部に配属。

1995年10月から実務研修生として約1年半 ニューヨークに派遣。

帰国後 人事考査・労務問題・職務給制度導入・組合対応等 人事制度全般を担当。

2003年より、4年間伊藤忠米国会社のDirectorとして再度ニューヨークに駐在。

HRデューデリヤ北米地域の人事戦略全般を担当すると共に経営企画も兼任。

帰国後2008年4月より伊藤忠におけるグローバル人材戦略全般を構築・推進する。

2011年4月からは本社のダイバーシティ推進も兼任。2012年4月より企画統轄室長として、人事・総務全般の戦略・企画立案を担当。

※ 参加ご希望の方は「参加申込書」(別紙)にご記入いただくか、同内容をメールにて当協会へお申込みいただきますよう、お願い申し上げます。

申込締切： 2015年10月29日(木)

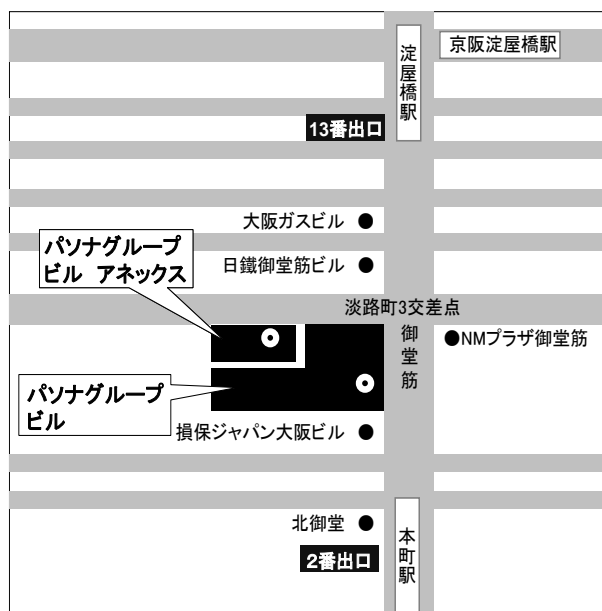
【会場案内】

パソナグループビル内 8階 霽風林

大阪府大阪市中央区淡路町 4-2-15

TEL 06-7636-6180

【地図】



【交通アクセス】

公共交通機関・電車

(最寄駅)

- 御堂筋線 本町駅 2番出口 徒歩 5分
- 御堂筋線 淀屋橋駅 13番出口 徒歩 5分
- 京阪本線 淀屋橋駅 3番出口 徒歩 12分

お車

(最寄駐車場)

- パソナグループ地下駐車場
- パソナグループ北側コインパーキング

※ 御堂筋側・正面入口よりお入り頂き、受付にお越しく下さい。