

【 グローバル人材モデル 】

今、世間では“グローバル人材”という言葉をよく耳にします。企業にとって海外進出が不可欠であり、それを担う人材の確保が喫緊の課題となっております。「世界規模で価値創造活動を展開し、競争優位を築いていく経営」すなわちグローバル経営と、それを推進するグローバル人材を速やかに体系的に育成しなければならない点など課題は山積されております。

そこで今回は、前 ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社 ビジョンケアカンパニー社長であり、現在はパナソニックグループ 副会長 大瀧 守彦氏よりグローバル社会で活躍する人材を育てる方法をテーマに講話させていただきます。

常に国際舞台の第一線で活躍されてきた大瀧氏の経験を交えながら、国際的に活躍するグローバル人材育成のために今企業が何をすべきなのか、皆様と議論を交わしたく存じます。

プロフィール 株式会社パナソニック 取締役副会長 大瀧 守彦

- 1977年3月 慶應義塾大学経済学部 卒業
- 1977年4月 大日本印刷株式会社 海外営業部
- 1983年9月 General Manager(営業部長)-Graphic Printing Div
- 1988年7月 ジョンソン・エンド・ジョンソンメディカル(株) 入社 ナショナル・セールスマネージャー (営業部長)
- 1991年4月 ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社 ビジョンケアカンパニー 社長
- 2011年3月 同社 退職
- 2011年8月 株式会社パナソニック 取締役副会長

プログラムのご紹介

【グローバル人材モデル】

株式会社パナソニック 取締役副会長 大瀧 守彦

開催日:2014年6月2日(月) 17:30-20:30 (開場 17:00)

場 所:パナソニックグループビル・大阪 8階 澤風林

内 容:

- グローバル人材の育成 17:30-18:30
- グローバル人材の確保
- 質疑応答
- テーブルディスカッション(お食事付) 18:30-20:00

セミナー会場

パナソニックグループビル (右図ご参照)
大阪市中央区淡路町4-2-15

(最寄駅) 御堂筋線 本町駅2番出口 徒歩5分
御堂筋線 淀屋橋駅13番出口 徒歩5分
京阪本線 淀屋橋駅 3番出口 徒歩12分

【お問合せ先】

日本CHO協会・関西 事務局 森本/新岡
TEL 06-7636-6010
FAX 06-7636-6144

