

「ダイバーシティ研究会」のご案内

従業員の多様性を活かし、新しい価値を生み出す「ダイバーシティ」を、会社の強みに！
日産の競争力に！

グローバル戦略としてダイバーシティ&インクルージョンを強力に推進している日産自動車の取り組みは、様々な企業のお手本ともなる好事例です。

今回の研究会は、日産自動車の白井 恵里香 室長をお招きし、過去から現在に至るまでの日産自動車のダイバーシティ推進の足跡をご紹介します。

入会金・年会費・参加費 無料 参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込みください。

プログラムのご紹介

テーマ ▶ 日産自動車のダイバーシティ&インクルージョンの取り組み

登壇者：日産自動車株式会社 ダイバーシティディベロップメントオフィス室長 白井 恵里香 氏

日時	2018年 12月5日(水)	時間	15:00~17:00
場所	パソナグループ本部ビル JOB HUB SQUARE 10F セミナールームD (〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2)		

登壇者のご紹介



日産自動車株式会社
ダイバーシティディベロップメントオフィス室長

白井 恵里香 氏

メッセージ

1999年のルノーとの協業開始以降、日産自動車はダイバーシティを競争力の源泉と位置付け、経営戦略として長きにわたり推進しています。

2004年にダイバーシティ推進専任組織として「ダイバーシティディベロップメントオフィス」を立ち上げ、ジェンダーダイバーシティやカルチャーダイバーシティの浸透に注力してきました。

特に女性の育成・登用を重点的に推し進め、2017年には女性管理職比率が10%を突破、全部門に女性管理職を配置し、多様化するお客様のニーズに応えられる体制を構築しました。

また、「働き方改革」にもいち早く取り組み、全従業員が「1日8時間の業務時間を意識して働こう」という「Happy8」の取り組みを2015年に開始しました。これは以前から導入しているスーパーフレックス勤務や在宅勤務と併せて、社員の生活に根付いています。

今回の研究会では、こうした日産自動車でのダイバーシティ&インクルージョンの取り組みについてお伝えするとともに、浸透の過程で直面した困難や解決への工夫についてお話し致します。

プロフィール

大学卒業後、日系および外資系情報通信会社・コンシューマ機器メーカーを経て、2008年日産自動車(株)入社。主に海外営業・マーケティング・経営企画に従事。2015~2017年には経済産業省に出向。2017年10月より現職。米国、シンガポール、スイスにて留学および駐在の経験あり。私生活では二児の母。

入会申請書(兼)ダイバーシティ研究会 参加申込書

会員登録と「ダイバーシティ研究会」参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「ダイバーシティ研究会 申し込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回の「ダイバーシティ研究会」のみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「ダイバーシティ研究会 申し込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・ダイバーシティ研究会参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、郵送またはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長、人事課長、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

ダイバーシティ研究会 申し込みについて

2018年12月5日(水) ダイバーシティ研究会に参加されますか? 参加する 参加しない

FAXでのお申し込みは、03-6225-5101へ ※番号のおかけ間違いにご注意ください。