

# 2017年2月次》 「ダイバーシティ研究会」のご案内

女性活躍推進法が施行され、間もなく一年が経とうとしています。ダイバーシティ推進の中でも最優先テーマである女性の活躍推進にはほとんどの企業が既に取り組んでいますが、果たして計画どおりに成果は出てきているのでしょうか。

今回のダイバーシティ研究会は、女性活躍推進に向けて数多くの企業を支援してきたスリールの堀江敦子氏に、講義・アセスメント・ロールプレイング・ワーク・意見交換と様々な形を取り入れた、楽しい参加型のプログラムを企画してもらいました。

「自社の施策はどこまで進んでいるのか?」「女性活躍推進のキーパーソンは誰か?」「当事者の女性達は一体どんなことを考えているのか?」等にお悩みのダイバーシティ推進担当の方々、また人材開発・教育研修等の責任者の皆様にお薦めのプログラムです。奮ってご参加下さい。

**入会金・年会費・参加費 無料** 参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申込み下さい。

## プログラムのご紹介

テーマ	女性が活躍する会社づくりの実践術 ～本気で考える女性活躍推進セミナー～		
日時	2017年 2月24日(金)	時間	14:00～17:30
場所	パソナグループ本部ビル B1F 研修室 (〒100-8228 東京都千代田区大手町 2-6-4)		
カリキュラム	14:00～14:40	[講義] 女性活躍推進の意義	
	14:40～15:10	[アセスメント] 社内全体 ～女性活躍推進～	
	15:10～15:50	[講義] 本気で考える女性活躍推進 ～ここが間違っている! 会社の施策～	
	15:50～16:00	休憩	
	16:00～16:30	[ロールプレイング] 他者理解・交渉学のロールプレイング	
	16:30～17:10	[ワーク] 参加者同士のアイデア共有	
	17:10～17:30	交流と意見交換	

※カリキュラムは、予告なく一部変更する場合がございますが予めご了承ください。

## 登壇者のご紹介



スリール株式会社 代表取締役 堀江敦子氏

2016年4月からの女性活躍推進法施行と行動計画策定に併せて、女性活躍に関する会社の制度を整えた企業も多いかと思えます。その一方「管理職を目指してほしいのに、女性の意識が上がらない」「復職の時点で、キャリアへのモチベーションが下がる」などとお悩みの人事担当者やマネジメント層も多いのではないのでしょうか。

スリール(株)では「制度を整えたのに、女性がなかなか活躍できない」という企業様向けに若手女性社員や育休中・子育て中社員の意識変革プログラムを実施してきました。3,000名以上の女性達に会って、プログラムで「前向きに行動する」スイッチを押してきたスリールが、女性達の「ツボ」をお伝えします。当日は、本気で女性活躍推進を進めていくための知識の整理から、具体的な課題の解決方法まで、参加者の皆様と双方向のコミュニケーションで進めていきたいと思います。

### プロフィール

日本女子大学社会福祉学科卒業(「働く女性の子育て支援」「介護予防」を研究)。2007年楽天株式会社に入社し、楽天リサーチにて3年間マーケティング業務に従事。2010年11月「スリール株式会社」を設立し、ワーク&ライフ・インターン事業を実施。2014年経済産業省「第5回キャリア教育アワード優秀賞」を受賞。厚生労働省「イクメンプロジェクト」「グッドキャリア企業アワード」推進委員、内閣府「男女共同参画委員」等、多くの行政委員を兼務。また日経ビジネスオンライン主催「チェンジメーカー10」に選出される。

