

# 2016年12月次》 「ダイバーシティ研究会」のご案内

「イクメン」や「イクボス」という言葉が、少しずつ広まっています。狭義にとらえれば「イクメン」とは育児を積極的に行う男性、「イクボス」とは部下の仕事と育児の両立を支援する管理職ということになりますが、そこにとどまることなく、ダイバーシティ時代の新しい働き方やワークライフバランスの実現、マネジメントスタイルの確立を示す言葉とも言えるでしょう。

今、企業として「イクメン」を支援し「イクボス」を育てるための本気の取り組みが進んでいます。今回のダイバーシティ研究会では、これまでに厚生労働省委託事業「イクメンプロジェクト」主催の「イクメン企業アワード」を受賞された3社の取り組み事例紹介を含め、これからのダイバーシティマネジメントのあり方を探っていきたいと思います。

なお、今回のプログラムは「イクメンプロジェクト」の特別協力を得て実施するものです。ダイバーシティ推進、人材開発、教育研修、人事企画等の責任者の皆様にお薦めのプログラムです。奮ってご参加下さい。



**入会金・年会費・参加費 無料** 参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申込み下さい。

## プログラムのご紹介

テーマ	ダイバーシティ時代のできる上司 イクボスが未来を変える!		
日時	2016年 12月13日(火)	時間	14:00~17:00
場所	パナソニックグループ本部ビル B1F 研修室(〒100-8228 東京都千代田区大手町 2-6-4)		
カリキュラム	第一部	セミナー「アドラー心理学に学ぶ、イクボス4つの心得」 登壇者: 株式会社子育て支援 熊野英一 氏	
	第二部	企業の取り組み事例紹介 登壇者: 明治安田生命保険 長谷川誓子氏 / 丸井グループ 廣松あゆみ 氏 / リコーリース 荒木優一 氏	
	第三部	トークセッション「イクボスにあらざるば、上司にあらざる!」	

育てる男が、家族を変える。社会が動く。



特別協力: イクメンプロジェクト

## 登壇者のご紹介

株式会社子育て支援 代表取締役  
**熊野 英一 氏**

「イクボス」とは「育児に理解があるボス」ではありません。育児や介護等、プライベートな制約がある人材や、国籍や性別、性的指向など異なるバックグラウンドを有する人材を束ね、パフォーマンスを最大化させることができる、これからの時代のできるボスのことです。

また、「イクボス」とは「これまでにない全く新しいスタイルのボス」でもありません。実は、伝統的な日本の組織で活躍してきたボスが採用していたコミュニケーションスタイルに、そのヒントが隠されています。そして組織の規模や業種等に関わらず、イクボスとして結果を出す人には共通項があります。本研究会では、アドラー心理学の思想をベースに、イクボスに求められる4つの心得について具体的な実例とともに、分かりやすく解説させていただきます。

■プロフィール  
アドラー心理学に基づく「相互尊敬・相互信頼」のコミュニケーションを伝える「親と上司の勇気づけ」のプロフェッショナル。全国での多数の講演や、「日経 DUAL」「朝日おとうさん新聞」等でのコラム執筆を通じて活発な情報発信も行う。1972年フランス・パリ生まれ。早稲田大学政治経済学部経済学科卒業。メルセデス・ベンツ日本にて人事部門に勤務後、米国 Indiana University Kelley School of Businessに留学(MBA/経営学修士)。製薬企業イーライ・リリー米国本社および日本法人を経て、保育サービスの株式会社コティに統括部長として入社。約60の保育施設立ち上げ・運営、ベビーシッター事業に従事。2007年株式会社子育て支援を創業し、代表取締役に就任。2012年日本初の本格的ペアレンティング・サロン「bon voyage 有栖川」をオープンし、自らも講師として「ほめない・叱らない! アドラー式の勇気づけ子育て」を広めている。2016年4月に初の著書「アドラー 子育て・親育てシリーズ 第1巻 育自の教科書〜父母が学べば、子どもは伸びる〜」(アルテ)を発売。日本アドラー心理学会正会員。

明治安田生命保険相互会社 人事部 ダイバーシティ推進室長  
**長谷川 誓子 氏**

■プロフィール  
1980年明治生命に一般職として入社。浜松支社で事務職を16年経験した後、法人営業職に。その後、浜松・静岡での勤務を経て、2008年浜松支社法人営業部長。2013年東京事業法人第一部法人営業部長。2015年より現職。

株式会社丸井グループ 人事部 多様性推進課長  
**廣松 あゆみ 氏**

■プロフィール  
1989年株式会社丸井に入社。店舗勤務後、カード・クレジット事業、保険・運転免許等のサービス事業に従事。2度の育児休職から復帰後、グループのシステム会社を経て、2014年より現職。

リコーリース株式会社 人財本部 人事部 人事課長 (兼)ダイバーシティ推進室長  
**荒木 優一 氏**

■プロフィール  
1993年リコーリース株式会社に入社、人事・採用・教育を担当。その後、リース営業部門に異動し、地方支社・本社での勤務を経験した後、2004年より人事部へ復帰。人事チームリーダーを経て、2014年より現職。

