



戦略のパートナーであるCHOの重要なミッション「要員・人件費の戦略的マネジメント」。

各社では、適正人員数の算出、総額人件費管理、グローバルでの要員管理、労働分配率の適正化、労働生産性の向上、人件費比率の引き下げ等のキーワードで語られることも多いでしょう。

激変する経営環境のもとで、経営戦略・事業戦略に合致した人材の投入量と質のコントロールは、企業の実存線であり、人事部門には経営人事・戦略人事としての役割発揮がますます求められています。

短期視点での後追い型の対処療法に終わらせることなく、企業の成長に寄与するために人事がやるべきことを、数多くの企業の経営・人事コンサルティングに従事されてきた岡本努氏にお話頂きます。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員登録の上、お申込み下さい(会費・参加費無料)。

## プログラムのご紹介



### 「未来起点で考える要員・人件費投入のあり方」 ～将来のありたい姿を「人事中計」でデザインせよ～

デロイト トーマツ コンサルティング株式会社 執行役員 パートナー 岡本 努氏

日時：10月23日(木) 15:30～18:00

場所：パソナグループ本部ビル研修室(〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-4)

※セミナー終了後、懇親会を予定しております。軽食と飲み物を用意致しますので、お時間の許す範囲で是非ご参加下さい。

#### メッセージ

超高齢社会の到来、労働力人口の減少など、日本企業を取り巻く環境が大きく変化し続ける中、成長を志向する企業にとって、ダウンサイズよりもむしろ将来において戦うためのリソースをいかに確保するか?が重要な命題となってきています。一方で、“人”の確保には、固定費が膨らみすぎるリスクが常につきまといまいます。

こうした環境下で要員・人件費を適正に投入し、磨き込んでいくために必要なこと、それは“未来起点”で考える、ということです。CHOが描くべき要員・人件費のあるべき姿は、10年後20年後にどうありたいか?という発想から構想すべきです。

しかし実際には、多くの企業において、直近2～3年、場合によっては次年度の要員・人件費をいかに最適化するか、という議論に終始しがちであり、その結果として組織力が弱体化し、成長の足かせになっているケースも少なくありません。

こうした現状を踏まえ、デロイトの提唱しているのが「人事中計(=中期計画)」です。今回のフォーラムでは、単なる方法論の議論に留まらず、先行きが見えない中で、いかにして経営としての意思を込めながらゴールを描くのか?について、詳解させていただきます。

#### 講師プロフィール

神戸大学大学院経済学修士課程修了。トーマツ コンサルティング(株)(現デロイト トーマツ コンサルティング(株))入社、現在に至る。同社HC(Human Capital)グループ所属。人員・人件費計画策定および最適化マネジメントのほか、組織再編(M&A、PMI)における人材移管・人事統合計画の策定、組織・人事戦略策定、グループ人事管理体系設計、経営管理体系構築(BSC導入等)、業績管理制度設計、業務改革・BPR実行サポート、人事諸制度設計、リストラクチャリング実行サポート等、組織・経営管理・人事・プロセス領域に関わるコンサルティングを幅広く手がけている。

主な著書に「要員・人件費の戦略的マネジメント」(労務行政)がある。

# 入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

フォーラム参加を希望される方は以下の「入会申請」と「フォーラム申し込み」にそれぞれご記入下さい。  
既に会員登録を済ませた方は太枠の「氏名」「会社名」のみ記入し、下段の「フォーラム申し込みについて」をご記入下さい。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場		
従業員数	1) 正社員数 .....名 <input type="checkbox"/> 単体 <input type="checkbox"/> 連結 2) 総従業員数 .....名 <input type="checkbox"/> 単体 <input type="checkbox"/> 連結		
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他( )		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> その他( )		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、郵送またはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層の皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

## フォーラム申し込みについて

10月23日(木) 岡本努氏のフォーラムに参加されますか？

参加する  参加しない

FAXでのお申し込みは、**03-6225-5101**へ