

2013年4月の改正高年齢者雇用安定法の施行により、65歳までの雇用確保が本格化しました。

この動きは単なる高齢者の雇用延長にとどまらず、若年層社員も含めた人材マネジメント全般の抜本の見直しを各企業に迫っています。

高齢化社会の到来、グローバル化の進行、そして低成長経済下での成熟化社会への移行といった様々な環境変化が進む中で、雇用や人的資源の活用方法はどうあるべきでしょうか。そして企業はどうすれば人材の付加価値を高め、組織のパフォーマンスを向上することができるのでしょうか。

今回のフォーラムでは、様々な企業への人事コンサルティング・労政時報等の専門誌への執筆や講演等で活躍中の寺崎文勝氏をお招きし、今後の人事・処遇のあり方についてお話を頂きます。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申込み下さい(会費・参加費無料)。



プログラムのご紹介



「65歳定年時代の人事・処遇制度のあり方」

EYアドバイザリー株式会社 ディレクター 寺崎文勝氏

日時：6月18日(水) 17:00~19:00

場所：パソナグループ本部ビル研修室(〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-4)

※セミナー終了後、懇親会を予定しております。軽食と飲み物を用意致しますので、お時間の許す範囲で是非ご参加下さい。

【メッセージ】

昨年4月に施行された改正高年齢法を契機に、企業は人事マネジメントのあり方の抜本的な見直しを迫られています。それは、今後増加することが見込まれるシニア人材を抱えた職場で、いかにして総額人件費をコントロールしつつ、組織パフォーマンスを向上させるかという難しい舵取りが求められているということにほかなりません。

従業員に対して65歳まで組織に対しての持続的かつ一定レベルの貢献を求めるのであれば、現役世代従業員も含めた、サステナブル(継続可能)な人材開発・キャリア開発に基づく人事マネジメント施策の抜本的な再構築が必要と言えるでしょう。

【講師プロフィール】

早稲田大学第一文学部心理学専修後、事業会社の人事部門、会計系コンサルティングファーム、金融系シンクタンクを経て現職。幅広い業種において組織人事戦略・人事制度構築を中心としたコンサルティングを手がけ、関与した企業はこれまでに250社を超える。

主な著書として「人事マネジメント基礎講座」(労務行政)「キャリアの取説」(日本経済新聞出版社) 他多数。

また、日経ビジネススクール、労務行政研究所、日本生産性本部、日本経営協会、SMBコンサルティング等での講演・セミナー実績多数。

次のプログラム予定

7月17日(木) 12:10~13:40 (会場:東京国際フォーラム)

日経BP社ヒューマンキャピタル2014との共催による特別企画(オープンセミナー)

パネルディスカッション「競争優位の源泉となるダイバーシティ経営」を予定しております。詳細は改めてお伝えします。

入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

フォーラム参加を希望される方は以下の「入会申請」と「フォーラム申し込み」にそれぞれご記入下さい。
既に会員登録を済ませた方は太枠の「氏名」「会社名」のみ記入し、下段の「フォーラム申し込みについて」をご記入下さい。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数	名	<input type="checkbox"/> 単体 <input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数	名	<input type="checkbox"/> 単体 <input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> その他()		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、郵送またはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層の皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

フォーラム申し込みについて

6月18日(水) 寺崎文勝氏のフォーラムに参加されますか?

参加する 参加しない

FAXでのお申し込みは、**03-6225-5101**へ