



競争激化の時代、人事部門にはビジネスに貢献する役割が求められています。人事と事業ラインの連携がうまくいっている企業ほど競争力が高いのです。しかしながら、日本企業の人事部は経営に対するインパクトが相対的に低下しつつあるとも言われています。

今回のフォーラムでは Towers Watson の鈴木康司氏と、これからの人事部門やCHO(最高人事責任者)のあり方、めざすべき方向について、ワークショップを通じて議論して頂きます。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申込み下さい。

## プログラムのご紹介 (ワークショップ)



### 人事機能の進化に向けて

#### ～ビジネスに貢献する人事/ビジネスパートナーとしての役割～ Towers Watson 株式会社 ディレクター 鈴木康司氏

日時：3月6日(木)15:30～17:30

場所：パソナグループ本部ビル研修室 (〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-4)

※セミナー終了後、懇親会を予定しております。軽食と飲み物を用意致しますので、お時間の許す範囲で是非ご参加下さい。

#### 【メッセージ】

国内での競争からグローバルレベルでの競争へ、日本企業は攻めの経営へと舵を切る状況になってまいりました。日本企業がグローバル戦略を実行する上で、人事に求められる役割は劇的に進化してきています。

今回の人事戦略フォーラムにおいては、人事部門が「ビジネスに貢献する人事」へと、その役割を進化させるために、何が求められるのかをワークショップ・グループ討議を通じて検討していきたいと思っております。

まずは、人事部門の現状・課題を明確化した上で、今後強化すべき役割・機能とは何か、そして、人事部門を進化させるために必要な要素とは何か、について参加者間で意見交換をする予定です。

#### 【講師プロフィール】

Towers Watson 株式会社 タレント・リワード セグメント・データ・サーベイ・テクノロジー部門ディレクター (HRトランスフォーメーション・HRテクノロジー担当)。

東京大学法学部卒業後、住友商事(人事部)を経て、 Towers Watson (旧ワトソンワイアット)入社。

日本において人材マネジメントシステムの設計、導入支援に関するコンサルティング業務を経て、2001年より、中国・アジアをはじめとしてグローバルに展開する日系企業の組織・人材面でのコンサルティングに従事。主に、海外拠点の可視化、グローバル人事の構築・導入支援、次世代リーダーの育成、サクセッションプラン等のコンサルティングをメインで担当。

現在、人事部門・機能の再構築・再編成、人事テクノロジー(タレントマネジメントのITシステム)に関するコンサルティングにも従事。

著書に「アジアにおける現地スタッフの採用・評価・処遇」(中央経済社)、「中国・アジア進出企業のための人材マネジメント」(日本経済新聞社)、「目標管理制度のための面談の進め方」(日経ビデオ)がある。

次回のプログラム予定

4月17日(木) 15:30～17:30

「(仮題)良品計画の成長戦略と人財戦略」 株式会社良品計画 代表取締役会長 松井忠三氏

# 入会申請書(兼)ワークショップ参加申込書

ワークショップ参加を希望される方は以下の「入会申請」と「ワークショップ申し込み」にそれぞれご記入下さい。  
既に会員登録を済ませた方は太枠の「氏名」「会社名」のみ記入し、下段の「ワークショップ申し込みについて」をご記入下さい。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場		
従業員数	1) 正社員数 .....名 <input type="checkbox"/> 単体 <input type="checkbox"/> 連結 2) 総従業員数 .....名 <input type="checkbox"/> 単体 <input type="checkbox"/> 連結		
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他( )		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> その他( )		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・ワークショップ参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、郵送またはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層の皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

## ワークショップ申し込みについて

3月6日(木) 鈴木康司氏のワークショップに参加されますか？

参加する  参加しない

FAXでのお申し込みは、03-6225-5101へ