



日本CHO協会の活動をリニューアルして一年が経過しました。

2014年は跳躍する^{うまどし}午年、会員企業の皆様と各企業が飛躍できる成長の一年となりますよう、1月次のセミナーは「成長戦略と人事」と題した会員企業2社の事例紹介のプログラムです。成長し続けるソフトバンクとディー・エヌ・エーの企業戦略と、それをしっかり支える人事の具体的な取り組み事例を紹介していただきます。

また、新春第一回のプログラムとして、セミナー終了後、賀詞交換会も開催します。業種・業態を超えた各社の人事部長が一同に会する機会です。こちらにも奮ってご参加下さい。

プログラムのご紹介

成長戦略と人事 ～2社の取り組み事例～

日時：2014年1月22日(水) 第一部(セミナー) 15:00～17:00 第二部(賀詞交換会) 17:00～

場所：パソナグループ本部ビル 1F研修室 (〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-4)

事例1 「SoftBank 30年ビジョンと人事戦略」



ソフトバンク株式会社
執行役員
人事部長(兼)社長室長補佐
青野史寛 氏

【メッセージ】

SoftBankは3年前に30年ビジョンを発表。『情報革命で人々を幸せに』という理念に基づき、急ピッチで事業拡大しています。創業からの挑戦の歴史、30年ビジョンの策定、その後のグローバルを含めたアグレッシブな事業展開と、その成長を具現化・サポートする人事戦略について出来るだけ具体的な事例としてお話ししたいと思います。

この10年、多くの企業をM&Aすることで、従業員は30倍に増えました。多様な企業カルチャーを統合しつつ、人事制度を推進する苦闘の日々。『変革の基点は人事から』をスローガンに、急拡大の事業展開に負けない思いで、人事戦略を展開してきました。そのチャレンジ内容が皆様のお役に立てればと思います。

【講師プロフィール】

慶應義塾大学経済学部卒業後、1985年(株)リクルート入社、1991年同社人事部門課長。1994年に(株)人事測定研究所(現リクルート・マネジメントソリューションズ)に転籍し、コンサルティング事業を事業化、営業責任者を務めた。

2005年ソフトバンク(株)に転職。現在、執行役員 人事部長(兼)社長室長補佐。その他、ソフトバンクモバイル、ソフトバンクBB、ソフトバンクテレコム、ウィルコムの常務執行役員人事総務統括を兼務し、ソフトバンクグループの人事、社長室を統括。孫正義後継者育成のアカデミア事務局長を務める。

事例2 「永久ベンチャーを支える人事の役割とは」



株式会社ディー・エヌ・エー
グローバルHR室長
松岡剛史 氏

【メッセージ】

DeNAは、1999年の創業以来、ひとつの事業領域に固執せず、次々と時代を切り拓く新しい事業を生み出し続け、日本発のグローバルNo.1モバイルインターネットカンパニーを目指して邁進しています。

創業時からDeNAの根っこのDNA(遺伝子)は、「永久ベンチャーとして新しいことに挑戦し続けること」、そして「DeNA Qualityをはじめとする、チームとして最大限のパフォーマンスを発揮するための企業文化」です。規模が大きくなっても、階層的秩序を重んじる典型的な日本企業に、われわれは決してなつてはなりません。

DeNAの企業文化を支える人事の役割、挑戦をご紹介します。

【講師プロフィール】

慶應義塾大学総合政策学部を卒業後、2000年ソニー株式会社に入社。一貫して人事業務に携わり、国内のみならず、ドイツ、イギリスのヨーロッパ本社における人事業務、スロバキアにおける液晶テレビ工場の立ち上げ、CEO直轄の組織人事改革プロジェクトなどを経験。

2012年10月、株式会社ディー・エヌ・エーに入社、グローバルHR室長として同社のグローバル展開に向けた人事戦略・施策を担う。

入会申請書(兼)セミナー参加申込書

セミナー参加を希望される方は以下の「入会申請」と「セミナー申し込み」にそれぞれご記入下さい。
既に会員登録を済ませた方は太枠の「氏名」「会社名」のみ記入し、下段の「セミナー申し込みについて」をご記入下さい。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数名 <input type="checkbox"/> 単体 <input type="checkbox"/> 連結 2) 総従業員数名 <input type="checkbox"/> 単体 <input type="checkbox"/> 連結		
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> その他()		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会をご希望の方は上記項目にご記入の上、郵送・またはFAXでお送りください。
※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層の皆様です。
※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。
※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

セミナー申し込みについて

2014年1月22日(水) 成長戦略と人事セミナーに参加されますか？

参加する 参加しない

FAXでのお申し込みは、03-6225-5101へ