



今回のセミナーは「女性の活用が社会と組織を変える」というテーマで、厚生労働省にて、また資生堂の副社長として大活躍された財団法人21世紀職業財団会長の岩田喜美枝氏から、お話をいただきます。

企業の課長職以上の女性はわずかに7.2%と、先進国の中でも女性の登用が一番遅れていると言われる日本で、安倍新政権も「経済成長は女性の力を活かさなければ実現できない」として、女性の活躍を促す取り組みに本腰を入れることを声明、また東京証券取引所では女性役員数の開示を上場企業に促したり、女性登用に熱心な企業10~20社を「なでしこ銘柄」として近く公表したり等、女性の活用に関するいろいろな動きが本格化してきました。

男女雇用機会均等法の制定から現在に至るまで、官民の第一線でこの問題に真正面から取り組んでこられた岩田喜美枝氏から、人事部長の皆様へ熱いメッセージを頂けるものと期待しております。

参加ご希望の方は、裏面の当協会への「入会申請書(兼)セミナー参加申込書」にご記入いただき、お申込み下さいますよう、お願い申し上げます。

プログラムのご紹介



「女性活用が社会と組織を変える」 岩田喜美枝 氏

日時 : 3月14日(木) 15:30~17:30

場所 : パソナグループ本部ビル 研修室

(〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-4)

※今回はセミナー終了後、1時間程度の会員間の懇親会も予定しております。
軽食と飲み物を用意致しますので、お時間の許す範囲で是非ご参加下さい。

◎講師プロフィール

財団法人21世紀職業財団会長。
株式会社資生堂顧問。
東京大学教養学部を卒業後、1971年当時女性が本気で働ける職場と考え労働省に入省。
2001年厚生労働省雇用均等・児童家庭局長に就任。
男女雇用機会均等法制定や待機児童ゼロ作戦などに携わる。
2003年に同省を退官し、資生堂に入社。
2004年同社取締役を経て2008年同社として女性初の代表取締役副社長就任。
仕事と育児の両立支援、ワークライフバランス、企業風土改革などに取り組む。
2012年退任し、同年より現職。
ほかに兼職として、日本航空株式会社社外取締役、キリンホールディングス株式会社社外監査役を務める。

◀ 次回以降のプログラム予定 ▶

4月9日(火) 10:00~12:00 「人事が変わらなければ組織は変わらない ~タレントマネジメントの時代~」 伊東朋子 氏

【講師プロフィール】

株式会社 マネジメントサービスセンター 執行役員 事業戦略本部 本部長。
お茶の水女子大学理学部卒業後、デュボンジャパン株式会社(現デュボン株式会社)を経て、1988年より株式会社マネジメントサービスセンター。
米ワシントンで開催されたHuman AssessmentコンGRESSにてコンピテンシーの概念を学ぶ。
ヒューマンアセスメント、インタビューアセスメントを専門とし、企業の組織力を高めるリーダーシップ開発に取り組む。
またコンピテンシーインタビューを用いた採用プロセスのコンサルテーションを推進している。
JCDA認定キャリア・デベロップメント・アドバイザー資格取得。
Myers-Briggs Type Indicator認定ユーザー。
著書に「大転換する人材マネジメント~迫られる人事部の意識改革」(2012年) 東洋経済新報社、「科学的手法で絶対に成功する採用面接」(2008) 幻冬社
メディアコンサルティング、等がある。

5月9日(木) 15:30~17:30 「日本企業の競争力の再生」 山下徹 氏

【講師プロフィール】

株式会社NTTデータ取締役相談役。
1971年東京工業大学工学部卒業後、同年日本電信電話公社入社。
1988年のNTTデータ通信株式会社(当時)分社以降、開発本部企画部長、産業営業本部長、ビジネス開発事業本部長、経営企画部長などを歴任、2005年代表取締役副社長、2007年より代表取締役社長。
環境志向経営をベースとした競争力強化に取り組む一方、SI事業の行方を見据え、グローバル化、サービス化に注力し、事業拡大に貢献した。
2012年より現職。

